



## Leibniz-Institut für Resilienzforschung

Die Leibniz-Institut für Resilienzforschung (LIR) gGmbH ist ein wissenschaftlich eigenständiges, außeruniversitäres Forschungsinstitut mit dem Ziel der Erforschung des Phänomens der Resilienz, d.h. der Aufrechterhaltung bzw. raschen Wiederherstellung der psychischen Gesundheit während oder nach akuten oder chronischen stressvollen Lebensumständen. Sie untersucht die Mechanismen, die Resilienz vermitteln, entwickelt Resilienz fördernde Interventionen und implementiert wirksame Interventionen in die Gesundheitsfürsorge in Betrieben, Schulen oder Universitäten.

Wir besetzen zum **01.08.2021** einen

### Ausbildungsplatz zur Kauffrau / zum Kaufmann für Büromanagement (m/w/d) mit den Wahlqualifikationen „Kaufmännische Steuerung und Kontrolle“ sowie „Öffentliche Finanzwirtschaft“

Deine Aufgaben:

Wenn Du Spaß am Umgang mit Zahlen, Organisieren und kommunizieren hast, ist die Ausbildung zur Kauffrau / zum Kaufmann für Büromanagement (m/w/d) genau das Richtige. Dabei lernst Du die organisatorischen und administrativen Abläufe in der Verwaltung kennen. Du pflegst Kreditoren- und Debitorenstammdaten, erfasst und kontierst Belege und überwachst Zahlungseingänge. Du unterstützt bei der betrieblichen Kosten- und Leistungsrechnung, stellst Unterlagen für den Jahresabschluss zusammen und führst Soll-/ Ist-Vergleiche durch.

Das bringst Du mit:

- Du hast einen bis zum Ausbildungsbeginn erworbenen Schulabschluss (mittlere Reife, Realschulabschluss oder vergleichbarer Abschluss) mit mindestens guten Leistungen insbesondere in Deutsch, Mathematik und Englisch.
- Studienabbrecher\*innen und Quereinsteiger\*innen sind bei uns herzlich willkommen.
- Du hast Spaß am Umgang mit Computern und Interesse an kaufmännischen Abläufen.
- Du hast Freude am Umgang mit Menschen, bist kommunikativ und besitzt Organisationstalent.
- Du bist engagiert und besitzt eine hohe Lernbereitschaft.

Das bieten wir Dir:

- Dich erwartet ein kollegiales und aufgeschlossenes Administrationsteam sowie interessante und abwechslungsreiche Aufgabenbereiche.
- Du bekommst eine praxisorientierte Ausbildung im Arbeitsumfeld eines modernen Forschungsinstituts.
- Deine Anstellung, Vergütung und Sozialleistungen richten sich nach dem Tarifvertrag der Universitätsmedizin Mainz.
- Dein Ausbildungsplatz ist auf 3 Jahre befristet. Es besteht die Möglichkeit zur Übernahme.
- Deine wöchentliche Arbeitszeit beträgt 38,5 Stunden und kann flexibel gestaltet werden.
- Du erhältst ein Jobticket, die Anbindung mit dem öffentlichen Nahverkehr ist sehr gut.
- Du erhältst eine Altersvorsorge „VBL – Altersvorsorge für nichtbeamtete Bedienstete im öffentlichen Dienst“.

Fragen zu dieser Position beantwortet Dir gerne Frau Wiora ([ulrike.wiora@lir-mainz.de](mailto:ulrike.wiora@lir-mainz.de)), Telefon: 06131 / 89 4448 59.

Haben wir Dich angesprochen? Dann sende uns bitte Deine aussagekräftige Bewerbung ausschließlich per E-Mail und in einer zusammenhängenden PDF-Datei **bis zum 15.03.2021** an: [recruiting@lir-mainz.de](mailto:recruiting@lir-mainz.de). Bitte gib im Betreff die **Kennziffer LIR\_21** an.

Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen. Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt (Nachweis erforderlich).

[www.lir-mainz.de](http://www.lir-mainz.de)

## Hinweise zum Datenschutz

Ihre in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen bzw. ggf. im Bewerbungsgespräch erlangten personenbezogenen Daten werden ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens für diese hier ausgeschriebene Stelle verarbeitet.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren und als Bestandteil der Personalakte sind § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG und Art. 6 Abs. 1 lit. (b) DS-GVO und, soweit Sie eine Einwilligung erteilt haben, etwa durch Übersendung nicht für das Bewerbungsverfahren notwendiger Angaben, Art. 6 Abs. 1 lit. (a) DS-GVO. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung nach einer Absage ist Art. 6 Abs. 1 lit. (f) DS-GVO. Rechtsgrundlage für die haushalts- und steuerrechtliche Aufbewahrung ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO i.V.m. § 147 AO. Berechtigtes Interesse bei Verarbeitung auf der Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. (f) DS-GVO ist die Verteidigung gegen Rechtsansprüche.

Wir benötigen für den Bewerbungsprozess in der Regel keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten i.S.d. Art. 9 DS-GVO. Wir bitten Sie, uns von vornherein keine derartigen Informationen zukommen zu lassen. Wenn solche Informationen ausnahmsweise für den Bewerbungsprozess relevant sind, verarbeiten wir sie zusammen mit Ihren anderen Bewerberdaten. Dies kann beispielsweise Angaben über eine Schwerbehinderung betreffen, die Sie uns freiwillig machen können und die wir dann zur Erfüllung unserer besonderen Verpflichtungen im Hinblick auf Schwerbehinderte verarbeiten müssen. In diesen Fällen dient die Verarbeitung der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung sind dann Art. 9 Abs. 2 lit. b DS-GVO, §§ 26 Abs. 3 BDSG, 164 SGB IX. Ausnahmsweise kann es erforderlich sein, zur Beurteilung Ihrer Eignung für die vorgesehene Tätigkeit Informationen über Ihre Gesundheit oder eine Behinderung oder eine Auskunft aus dem Bundeszentralregister, d.h. über Vorstrafen, einzuholen. Rechtsgrundlage hierfür ist § 26 BDSG.

Verantwortlicher für das Bewerbungsverfahren ist der in dieser Ausschreibung unten angegebene Adressat der Bewerbung.

Ihre personenbezogenen Daten werden im Rahmen des Bewerbungsverfahrens innerhalb der des Leibniz-Instituts für Resilienzforschung (LIR) weitergegeben an: Mitglieder der Auswahlkommission, die Personalverwaltung, die/den Gleichstellungsbeauftragte/-n, die Schwerbehindertenvertretung und ggf. den Betriebsrat im Rahmen ihrer organisatorischen bzw. gesetzlichen Zuständigkeit.

Ihre personenbezogenen Daten werden spätestens sechs Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens gelöscht. Nach der DS-GVO stehen Ihnen gegenüber dem Adressaten der Bewerbung bei Vorliegen der entsprechenden gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte zu: Auskunftsrecht (Art. 15 DS-GVO), Recht auf Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten (Art. 16 DS-GVO); Datenlöschung (Art. 17 DS-GVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) und Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO).

Bei Fragen können Sie sich an die Datenschutzbeauftragte des LIR wenden ([datenschutzbeauftragte@lir-mainz.de](mailto:datenschutzbeauftragte@lir-mainz.de)) wenden. Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Rheinland-Pfälzischen Datenschutzbeauftragten.

Link zur Datenschutzerklärung der LIR gGmbH: <https://lir-mainz.de/datenschutz>