



Leibniz-Institut für Resilienzforschung

Die Leibniz-Institut für Resilienzforschung (LIR) gGmbH ist ein außeruniversitäres Forschungsinstitut mit dem Ziel der Erforschung des Phänomens der Resilienz, d.h. der Aufrechterhaltung bzw. raschen Wiederherstellung der psychischen Gesundheit während oder nach akuten oder chronischen stressvollen Lebensumständen. Sie untersucht die Mechanismen, die Resilienz vermitteln, entwickelt Resilienz fördernde Interventionen und implementiert wirksame Interventionen in die Gesundheitsfürsorge in Betrieben, Schulen oder Universitäten.

Am 01. Oktober 2025 wurde am LIR eine neue Arbeitsgruppe unter der Leitung von Prof. Dr. Julia Linke gegründet. Die Forschung der Gruppe verbindet klinische und entwicklungspsychologische Perspektiven mit kognitiver Neurowissenschaft und folgt einem translationalen Ansatz im Sinne von „from bench to bedside to curbside“. Im Grundlagenbereich (bench) untersucht die Arbeitsgruppe neurobiologische Mechanismen gesunder Entwicklung und Resilienz sowie Signaturen stressbedingter Symptome. Im Mittelpunkt stehen dabei kritische Lebensphasen wie Adoleszenz, Studienbeginn und Elternschaft sowie Hochrisikogruppen wie Personen mit Minderheitenidentitäten, Lehrkräfte und Pflegekräfte. Geschlechtsunterschiede werden dabei gezielt berücksichtigt. Ziel der Forschung ist es, natürliche Entwicklungsverläufe besser zu verstehen und wirksame Kurzzeitinterventionen zu entwickeln, die in Kooperation mit der Forschungsambulanz des Lehrstuhls an der JGU evaluiert werden (bedside). Darüber hinaus sollen skalierbare Interventionen zur Förderung von Resilienz in der Allgemeinbevölkerung entwickelt werden (curbside). Im Rahmen der neu gegründeten AG Linke suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

Doktorand/in (m/w/d) als wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (65 % Stellenumfang, derzeit 25 Stunden/Woche, befristet auf vier Jahre)

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Mitarbeit an Forschungsprojekten entsprechend den thematischen Schwerpunkten der Arbeitsgruppe
- Durchführung experimenteller Studien (Teilnehmer*innenrekrutierung, Datenerhebung und -auswertung)
- Präsentation der Forschungsergebnisse auf wissenschaftlichen Konferenzen
- Veröffentlichung der Ergebnisse in englischsprachigen Fachzeitschriften
- Mitbetreuung von studentischen Hilfskräften und Abschlussarbeiten

Ihr Profil:

- Sehr guter universitärer Abschluss (Master) in Psychologie, Neurowissenschaften oder einem verwandten Fachgebiet
- Sehr gute Methoden- und Statistikkenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an einer wissenschaftlichen Laufbahn und dem Thema Resilienz und Resilienzförderung, sowie an der Analyse bildgebender Daten und/ oder der computationalen Modellierung psychischer Prozesse
- Kenntnisse in einer oder mehreren Forschungsmethoden, die in der Arbeitsgruppe genutzt werden (fMRI, EEG, Peripherphysiologie, ambulatorisches Assessment) sowie Programmierkenntnisse in R, Python oder Matlab sind von Vorteil, aber keine Voraussetzung
- Softskills wie hohe Kommunikationsfähigkeit, ausgeprägtes Teamverhalten, Flexibilität und Belastbarkeit, präzise und vorausschauende Arbeitsweise, systematischer Arbeitsstil, Organisationsgeschick und Eigeninitiative

Wir bieten:

- Einbindung in eine lebendige, wissenschaftliche Gemeinschaft in ein anspruchsvolles, hoch dynamisches und wissenschaftsgetriebenes Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien, Verantwortung und großen Gestaltungsspielraum

- Hervorragende Infrastruktur mit Zugang zu MRT, EEG, Peripherphysiologie, ambulatorischen Assessment-Tools und personeller Unterstützung
- flexible Arbeitszeitgestaltung
- Mentoring und vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge für nichtbeamtete Bedienstete im öffentlichen Dienst (VBL)

Die Vergütung erfolgt bis zu EG 13 TV-UM (Manteltarifvertrag der Universitätsmedizin Mainz).

Alle fachlichen Fragen beantwortet Ihnen gerne Prof. Dr. Julia Linke, AG-Leiterin, per E-Mail oder im persönlichen Gespräch (julia.linke@lir-mainz.de).

Haben wir Sie angesprochen? Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung (Anschieben, Lebenslauf ohne Foto, Publikationsliste, Forschungskonzept (1-2 Seiten aus der Ihre Forschungserfahrungen und Interessen hervorgehen), Zeugnisse, Urkunden, Zertifikate, Kontaktdaten von 2 Personen als Referenz) ausschließlich per E-Mail und in einer zusammenhängenden PDF-Datei unter Angabe Ihres frühestmöglichen Starttermins **bis zum 15.11.2025** an: recruiting@lir-mainz.de. Bitte geben Sie im Betreff die **Kennziffer LIR_122** an.

Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt (Nachweis erforderlich).

www.lir-mainz.de

Hinweise zum Datenschutz

Ihre in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen bzw. ggf. im Bewerbungsgespräch erlangten personenbezogenen Daten werden ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens für diese hier ausgeschriebene Stelle verarbeitet.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren und als Bestandteil der Personalakte sind § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG und Art. 6 Abs. 1 lit. (b) DS-GVO und, soweit Sie eine Einwilligung erteilt haben, etwa durch Übersendung nicht für das Bewerbungsverfahren notwendiger Angaben, Art. 6 Abs. 1 lit. (a) DS-GVO. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung nach einer Absage ist Art. 6 Abs. 1 lit. (f) DS-GVO. Rechtsgrundlage für die haushalts- und steuerrechtliche Aufbewahrung ist Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO i.V.m. § 147 AO. Berechtigtes Interesse bei Verarbeitung auf der Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. (f) DS-GVO ist die Verteidigung gegen Rechtsansprüche.

Wir benötigen für den Bewerbungsprozess in der Regel keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten i.S.d. Art. 9 DS-GVO. Wir bitten Sie, uns von vornherein keine derartigen Informationen zukommen zu lassen. Wenn solche Informationen ausnahmsweise für den Bewerbungsprozess relevant sind, verarbeiten wir sie zusammen mit Ihren anderen Bewerberdaten. Dies kann beispielsweise Angaben über eine Schwerbehinderung betreffen, die Sie uns freiwillig machen können und die wir dann zur Erfüllung unserer besonderen Verpflichtungen im Hinblick auf Schwerbehinderte verarbeiten müssen. In diesen Fällen dient die Verarbeitung der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung sind dann Art. 9 Abs. 2 lit. b DS-GVO, §§ 26 Abs. 3 BDSG, 164 SGB IX. Ausnahmsweise kann es erforderlich sein, zur Beurteilung Ihrer Eignung für die vorgesehene Tätigkeit Informationen über Ihre Gesundheit oder eine Behinderung oder eine Auskunft aus dem Bundeszentralregister, d.h. über Vorstrafen, einzuholen. Rechtsgrundlage hierfür ist § 26 BDSG.

Verantwortlicher für das Bewerbungsverfahren ist der in dieser Ausschreibung unten angegebene Adressat der Bewerbung.

Ihre personenbezogenen Daten werden im Rahmen des Bewerbungsverfahrens innerhalb der des Leibniz-Instituts für Resilienzforschung (LIR) weitergegeben an: Mitglieder der Auswahlkommission, die Personalverwaltung, die/den Gleichstellungsbeauftragte/-n, die Schwerbehindertenvertretung und ggf. den Betriebsrat im Rahmen ihrer organisatorischen bzw. gesetzlichen Zuständigkeit.

Ihre personenbezogenen Daten werden spätestens sechs Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens gelöscht. Nach der DS-GVO stehen Ihnen gegenüber dem Adressaten der Bewerbung bei Vorliegen der entsprechenden gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte zu: Auskunftsrecht (Art. 15 DS-GVO), Recht auf Berichtigung

unrichtiger personenbezogener Daten (Art. 16 DS-GVO); Datenlöschung (Art. 17 DS-GVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) und Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO).

Bei Fragen können Sie sich an die Datenschutzbeauftragte des LIR wenden (datenschutzbeauftragte@lir-mainz.de) wenden. Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Rheinland-Pfälzischen Datenschutzbeauftragten.

Link zur Datenschutzerklärung der LIR gGmbH: <https://lir-mainz.de/datenschutz>