



Leibniz-Institut für Resilienzforschung

Die Leibniz-Institut für Resilienzforschung (LIR) gGmbH ist ein wissenschaftlich eigenständiges, außeruniversitäres Forschungsinstitut mit dem Ziel der Erforschung des Phänomens der Resilienz, d. h. der Aufrechterhaltung bzw. raschen Wiederherstellung der psychischen Gesundheit während oder nach stressvollen Lebensumständen. Sie untersucht die Mechanismen, die Resilienz vermitteln, entwickelt Resilienz fördernde Interventionen und implementiert wirksame Interventionen in die Gesundheitsfürsorge in Betrieben, Schulen oder Universitäten.

Der Transfer von Forschungs- und Entwicklungsergebnissen in die Gesellschaft ist ein wichtiger Bestandteil der Arbeit des LIR. Unser Anwendungsbereich „Plattform Transfer“ hat das Ziel, die wissenschaftlichen Ergebnisse der Resilienzforschung in die Gesellschaft zu übertragen. Dafür suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Referent/in & Coach (m/w/d) der Plattform Transfer (50 - 100% Stellenumfang, 19,25 - 38,5 Std./ Woche, befristet bis zum 31.12.2024)

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Konzeption und Durchführung von Vorträgen und Workshops für verschiedene Zielgruppen (Führungskräfte, Mitarbeitergruppen, Studierende)
- Durchführung von Einzel- und Coachinggesprächen
- Evaluation von Gesundheitsprofilen von Einzelpersonen
- Beratung von Organisationen zu Gesundheits- und Resilienzförderprogrammen des LIR
- Mitarbeit in der Weiterentwicklung und Evaluation unserer Programme
- Zusammenarbeit in verschiedenen Projekten zur Gesundheitsförderung

Ihr Profil:

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium im Fach Psychologie (Master/Diplom) oder einen vergleichbaren Abschluss
- Praktische Erfahrungen im Konzipieren und Präsentieren von Vorträgen/Workshops sowie idealerweise im Bereich Coaching und forschungsmethodischen Kenntnissen
- Sie verfügen über die Fähigkeit zu strukturiertem und eigenständigem Arbeiten sowie über eine gute Ausdrucksfähigkeit bei der Zusammenfassung komplexer Themen
- Flexibilität, eine hohe Motivation, Kreativität, Teamfähigkeit, Empathie und Freude am Umgang mit Menschen und Interesse am Themenfeld Resilienz runden Ihr Profil ab.

Wir bieten:

- Einzelne Aufgaben der Stelle (z. B. Coaching oder Referententätigkeiten) auch in Teilzeit möglich
- ein anspruchsvolles, hoch dynamisches und wissenschaftsgetriebenes Arbeitsumfeld
- Mitglied eines Teams mit großem Gestaltungsspielraum
- flexible Arbeitszeiten
- Einführung und Weiterbildung in die Resilienzforschung und deren Anwendung
- Möglichkeit, an der Gesundheits- und Resilienzförderung von Menschen und Organisationen aktiv beteiligt zu sein

Die Vergütung erfolgt gemäß der Entgelttabelle für **EG 13 des TV-UM**

Alle fachlichen Fragen beantwortet Ihnen gerne Kate Utzschneider (kate.utzschneider@lir-mainz.de).

Haben wir Sie angesprochen? Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung ausschließlich per E-Mail und in einer zusammenhängenden PDF-Datei an: recruiting@lir-mainz.de. Bitte geben Sie im Betreff die Kennziffer **LIR_78** an.

Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt (Nachweis erforderlich).

www.lir-mainz.de