



Leibniz-Institut für Resilienzforschung

Die Leibniz-Institut für Resilienzforschung (LIR) gGmbH ist ein wissenschaftlich eigenständiges, außeruniversitäres Forschungsinstitut mit dem Ziel der Erforschung des Phänomens der Resilienz, d.h. der Aufrechterhaltung bzw. raschen Wiederherstellung der psychischen Gesundheit während oder nach akuten oder chronischen stressvollen Lebensumständen. Sie untersucht die Mechanismen, die Resilienz vermitteln, entwickelt Resilienz fördernde Interventionen und implementiert wirksame Interventionen in die Gesundheitsfürsorge in Betrieben, Schulen oder Universitäten.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine wissenschaftliche Hilfskraft (m/w/d) im Umfang von 15 - 19 Stunden/Woche

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Unterstützung bei der Konzeption von Vorträgen und Workshops
- Recherche
- Erstellung von Texten

Wir erwarten ein fortgeschrittenes Studium im Fach Psychologie oder Medizin (mindestens Bachelor), Interesse an der Thematik Resilienz und Resilienzförderung sowie erste Erfahrungen im wissenschaftlichen Arbeiten, idealerweise im Bereich systematischer Reviews. Sie verfügen über die Fähigkeit zu strukturiertem und eigenständigem Arbeiten, Erfahrungen im Konzipieren von Präsentationen und in der Zusammenfassung komplexer Themen, gute Ausdrucksfähigkeit sowie über gute Englischkenntnisse. Flexibilität in der zeitlichen Planung, ein zuverlässiger und gewissenhafter Arbeitsstil, eine hohe Motivation sowie Teamfähigkeit runden Ihr Profil ab.

Wir bieten:

- ein anspruchsvolles, hoch dynamisches und wissenschaftsgetriebenes Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien, Verantwortung und großem Gestaltungsspielraum
- flexible Arbeitszeiten
- Einführung und Weiterbildung im wissenschaftlichen Arbeiten

Die Vergütung erfolgt gemäß der Entgelttabelle für wissenschaftliche Hilfskräfte. Alle fachlichen Fragen beantwortet Ihnen vorab gerne Frau Dr. Donya A. Gilan, Tel. 06131 – 8944810 (donya.gilan@lir-mainz.de).

Haben wir Sie angesprochen? Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung ausschließlich per E-Mail und in einer zusammenhängenden PDF-Datei **bis zum 31.05.2020** an: recruiting@lir-mainz.de.

Frauen werden bei Einstellungen bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, soweit und solange eine Unterrepräsentanz vorliegt. Dies gilt nicht, wenn in der Person eines Bewerbers so schwerwiegende Gründe vorliegen, dass sie auch unter Beachtung des Gebotes zur Gleichstellung der Frauen überwiegen. Schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt (Nachweis erforderlich).

www.lir-mainz.de